

# דיון בנושא העלאת שיעור המועסקים בהיי-טק בישראל

פרופ' אבי וייס  
נשיא, מרכז טאוב  
מחלקה לכלכלה, אוניברסיטת בר-אילן

גלעד ברנד,  
מרכז טאוב



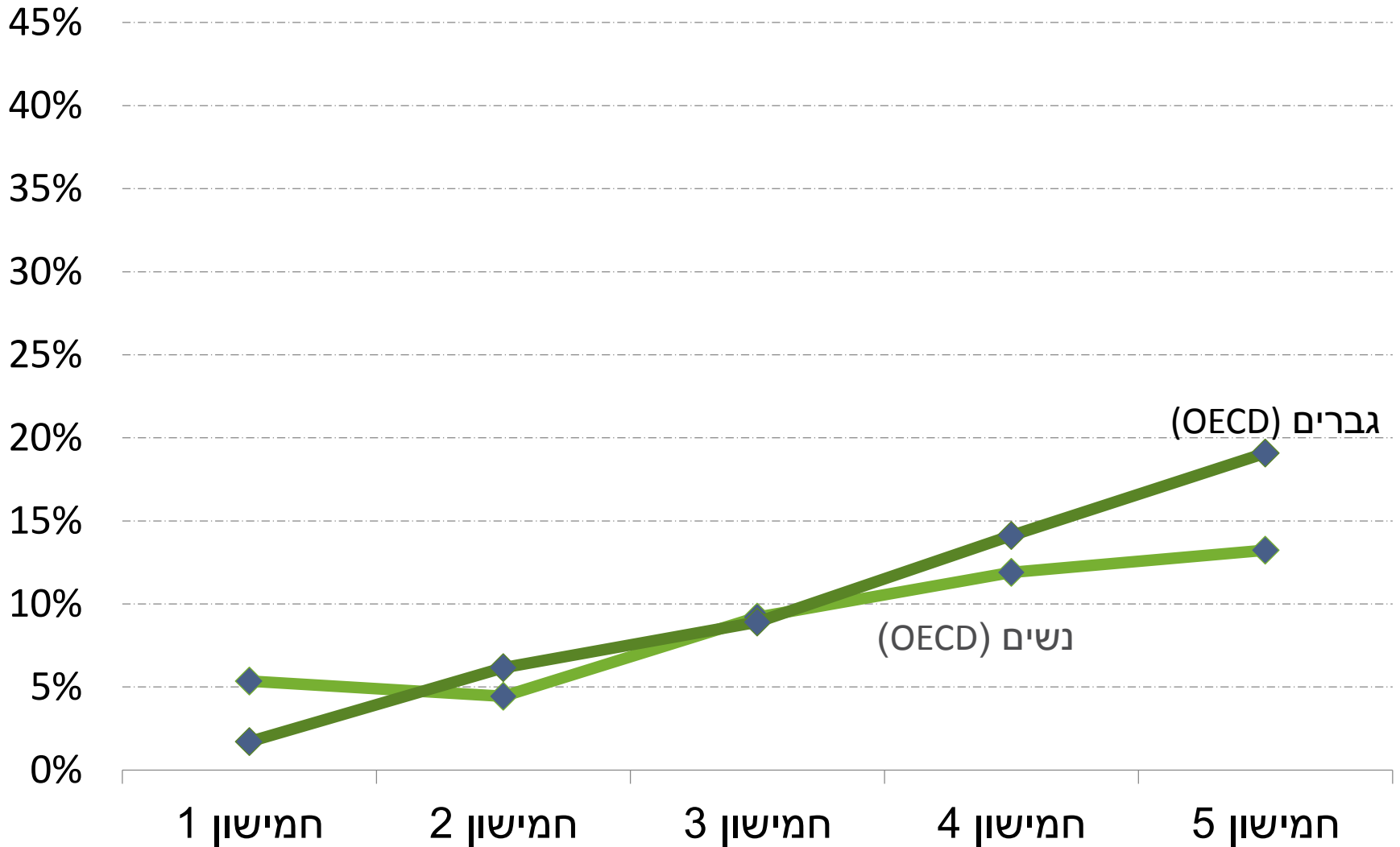
**מרכז טאוב**

לחקר המדיניות  
החברתית בישראל

[info@taubcenter.org.il](mailto:info@taubcenter.org.il)  
[taubcenter.org.il](http://taubcenter.org.il)  
(02) 567-1818

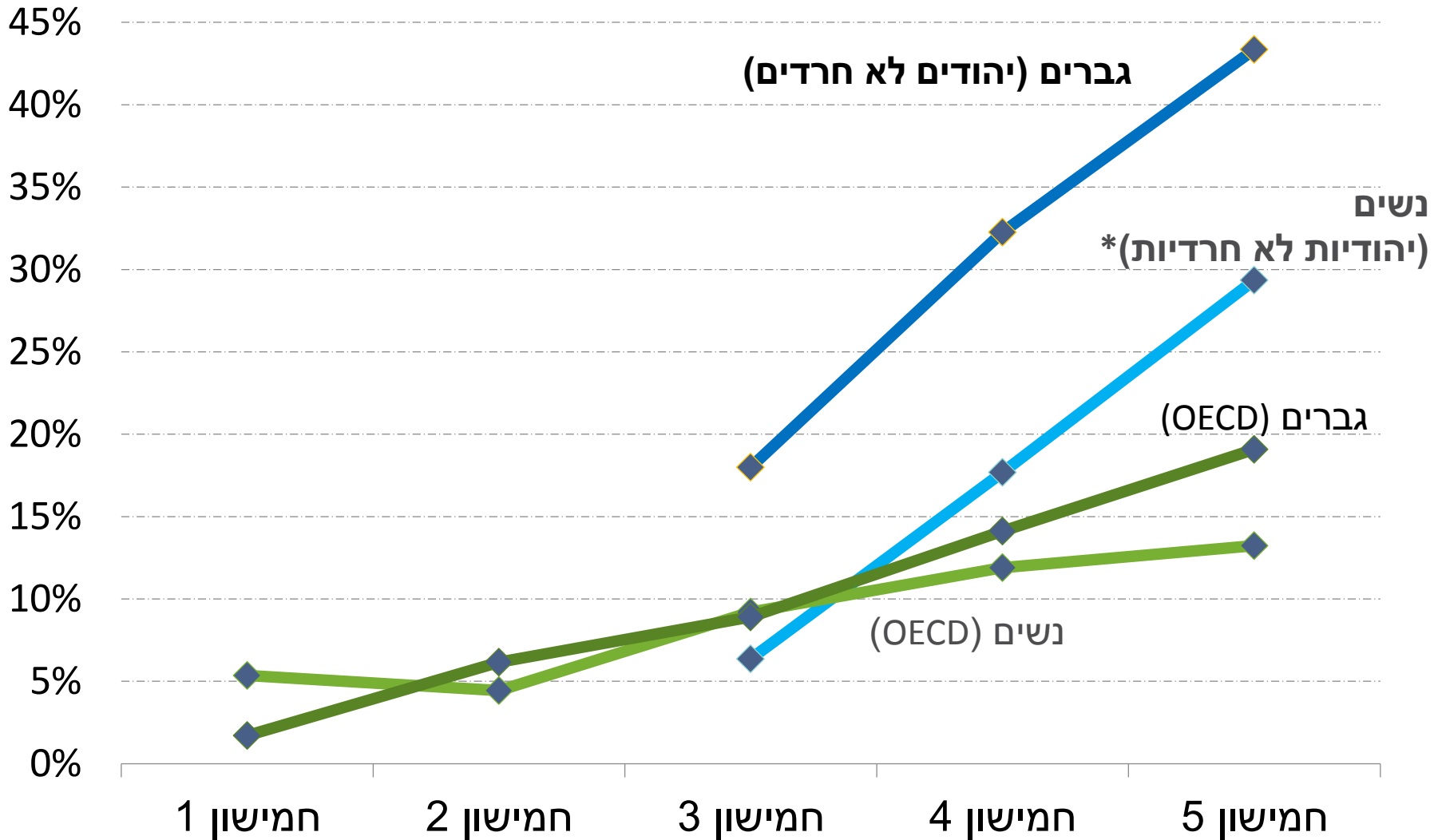
פברואר 2019

# שיעור המועסקים במגזר ההיי-טק מתוך בוגרי לימודי STEM לפי חמישון מיומנות



\* מספר התצפיות אצל נשים יהודיות לא חרדיות קטן יחסית

# שיעור המועסקים במגזר ההיי-טק מתוך בוגרי לימודי STEM לפי חמישון מיומנות



\* מספר התצפיות אצל נשים יהודיות לא חרדיות קטן יחסית

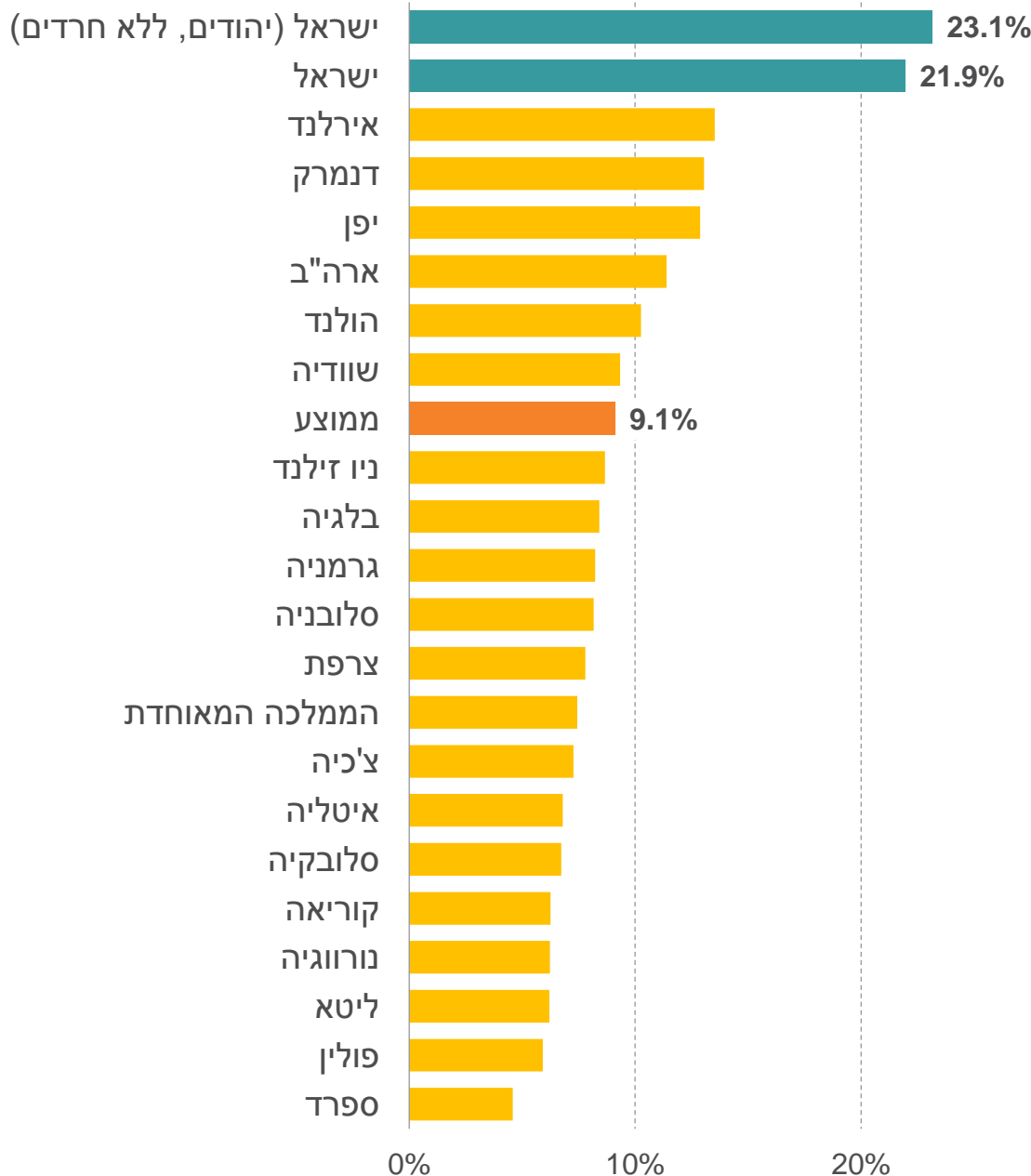
# שיעור המועסקים במגזר

## ההיי-טק מתוך חמישון

### המיומנות העליון

21 מדינות OECD, גילאי 25-65

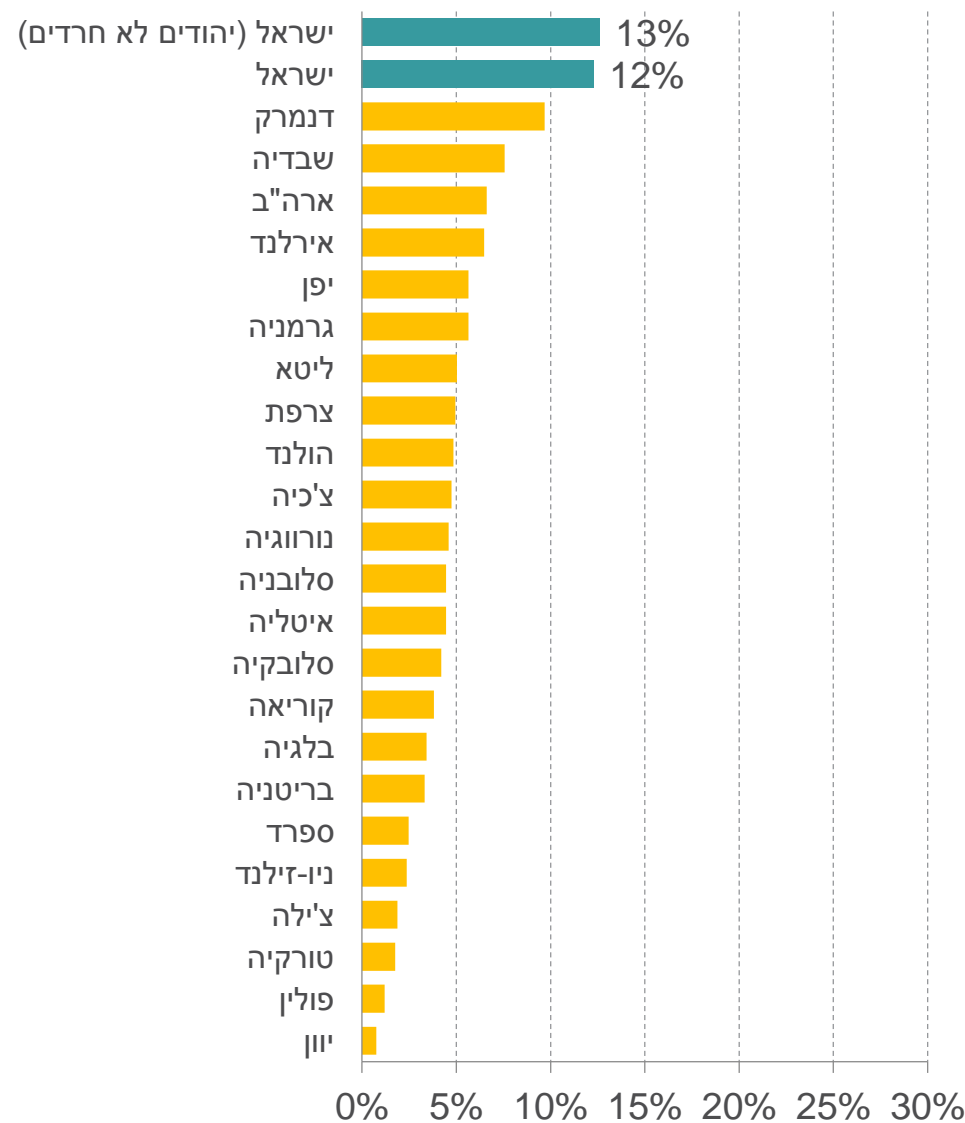
(מתוקנן לפי קבוצות גיל)



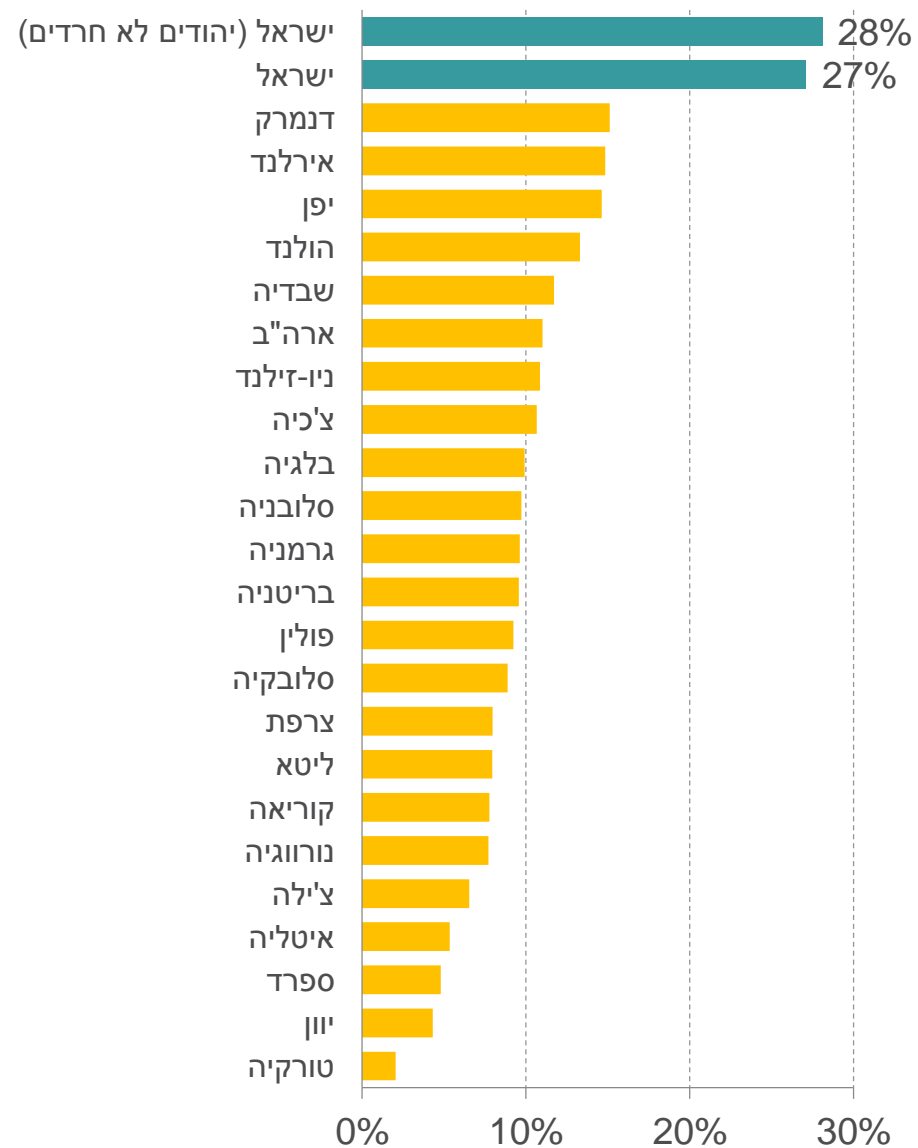
מקור: גלעד ברנד, מרכז טאוב  
נתונים: OECD, PIAAC

# שיעור המועסקים במגזר ההיי-טק מתוך חמישון המיומנות העליון גילאי 25–65

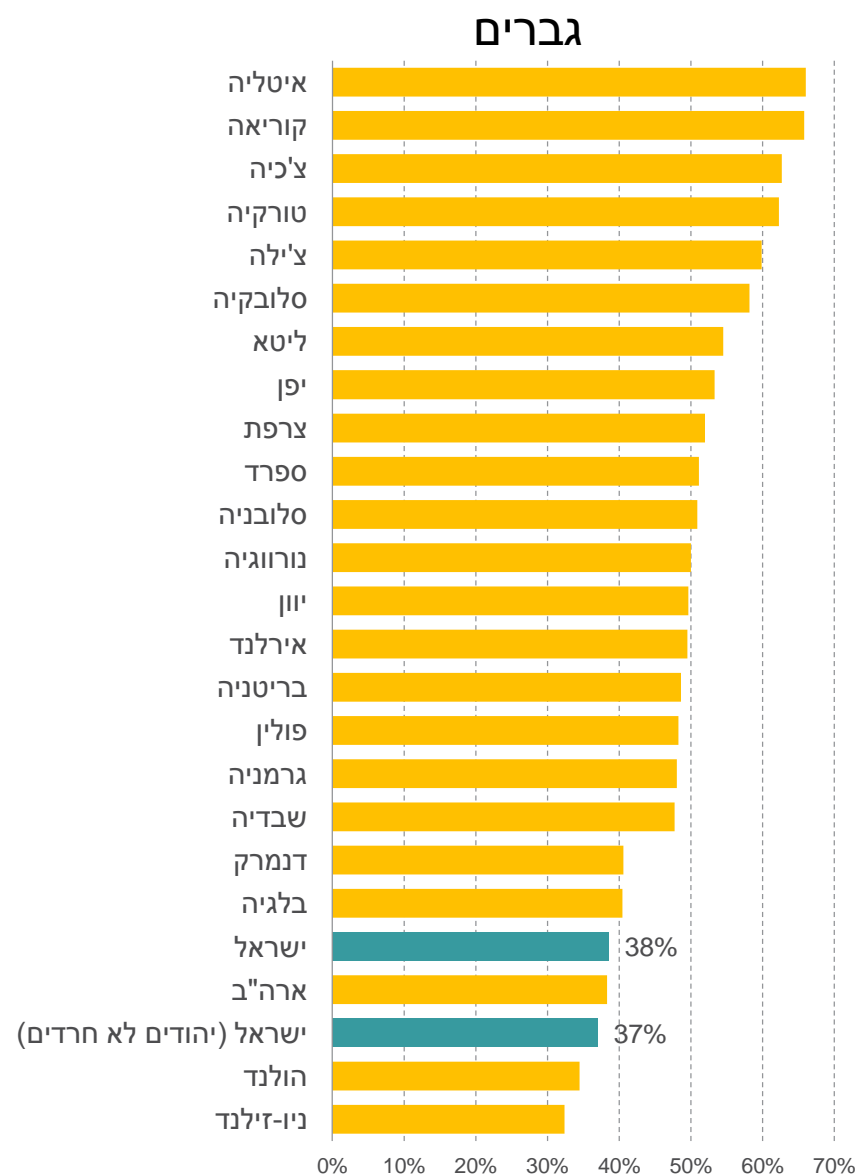
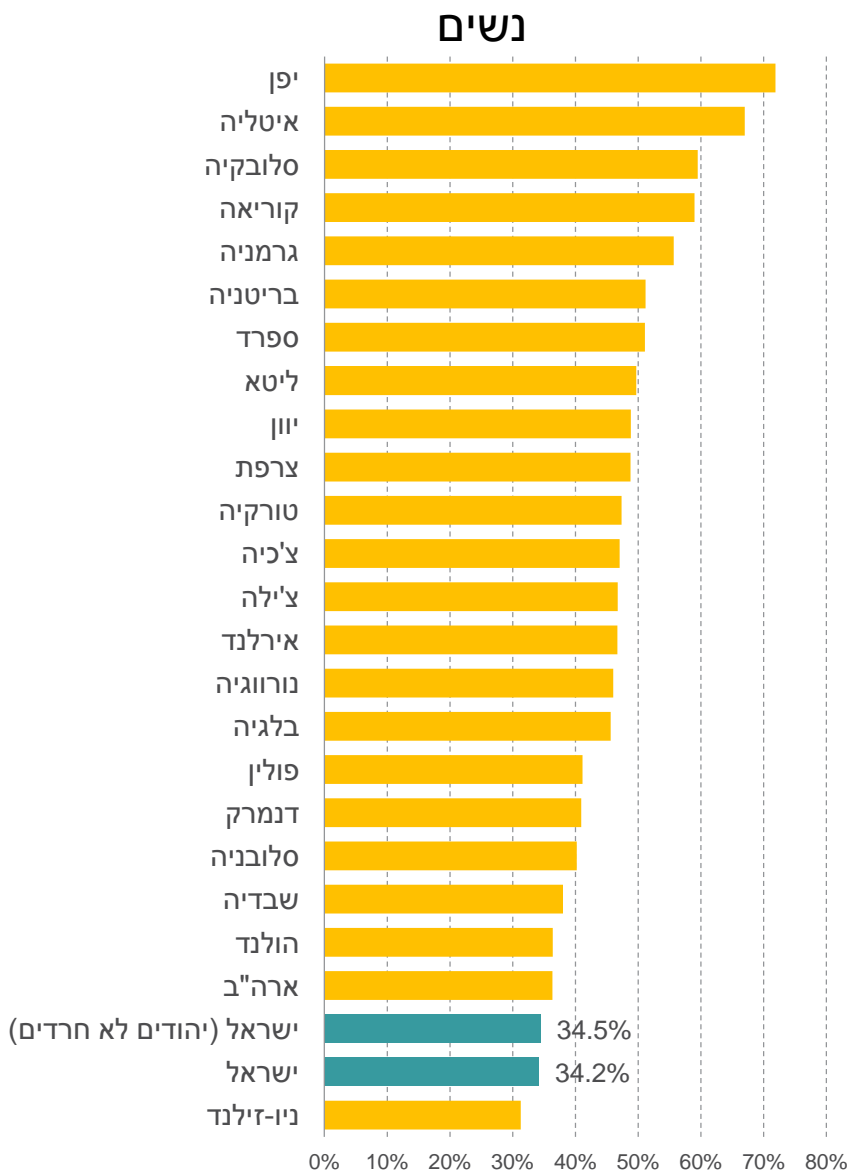
## נשים



## גברים



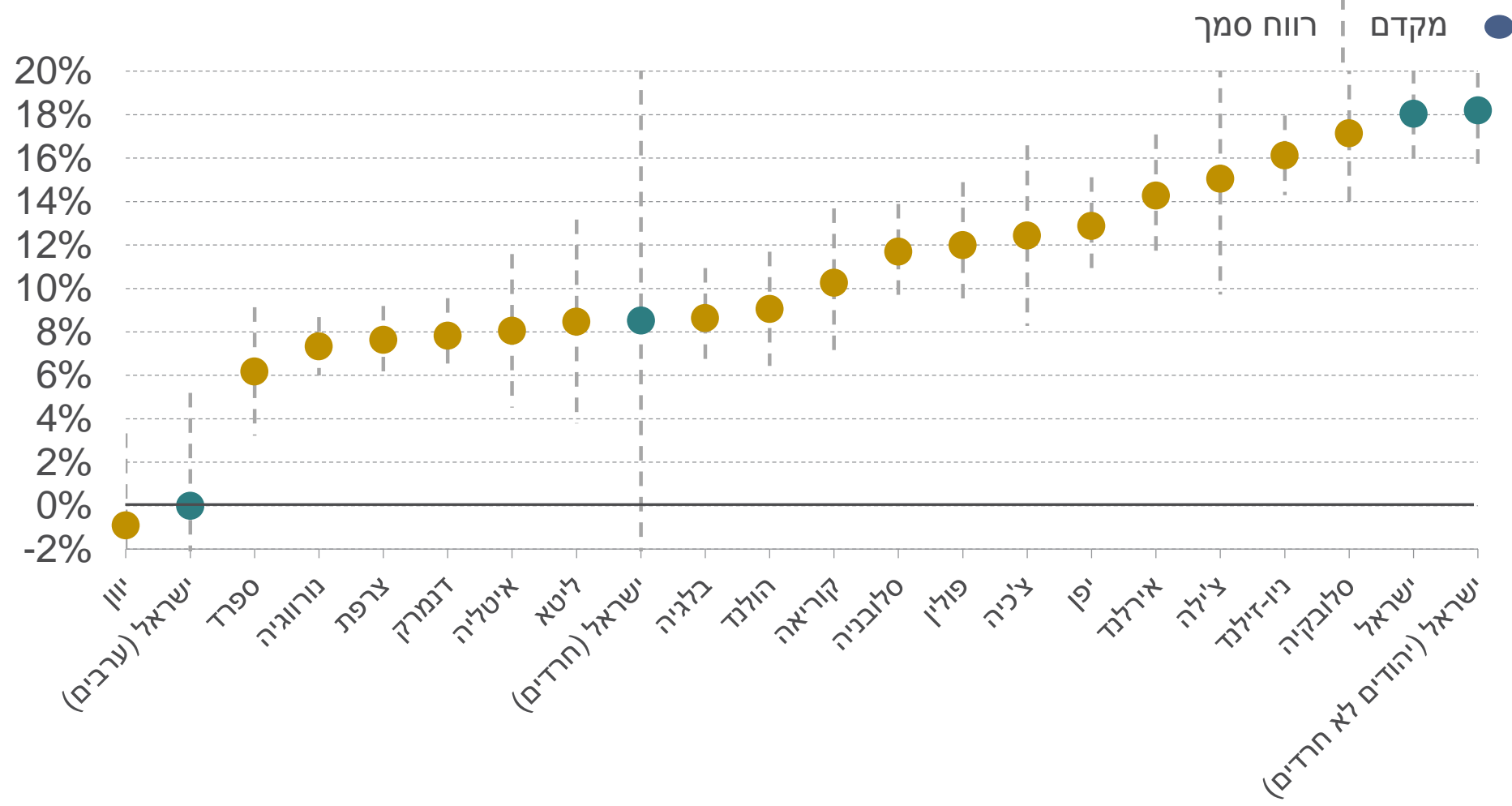
# שיעור המועסקים במשלחי יד שאינם מוגדרים כמשלחי יד אקדמיים וניהוליים מתוך העובדים שאינם בהיי-טק ושזוהו בחמישון המיומנות העליון



# התשואה למיומנות

התוספת באחוזים לשכר לשעה עקב עלייה של סטיית תקן אחת במיומנות העובדים

המגזר העסקי, בפיקוח על השכלה פורמלית ומאפיינים נצפים נוספים,  
21 מדינות OECD, גילאי 25-65



התשואה מחושבת באמצעות משוואה מינצריאנית שבה השכר השעתי מוסבר על ידי מגדר, מצב משפחתי, עשר קבוצות גיל וחמש קטגוריות של השכלה פורמלית (לפי דיווח עצמי).

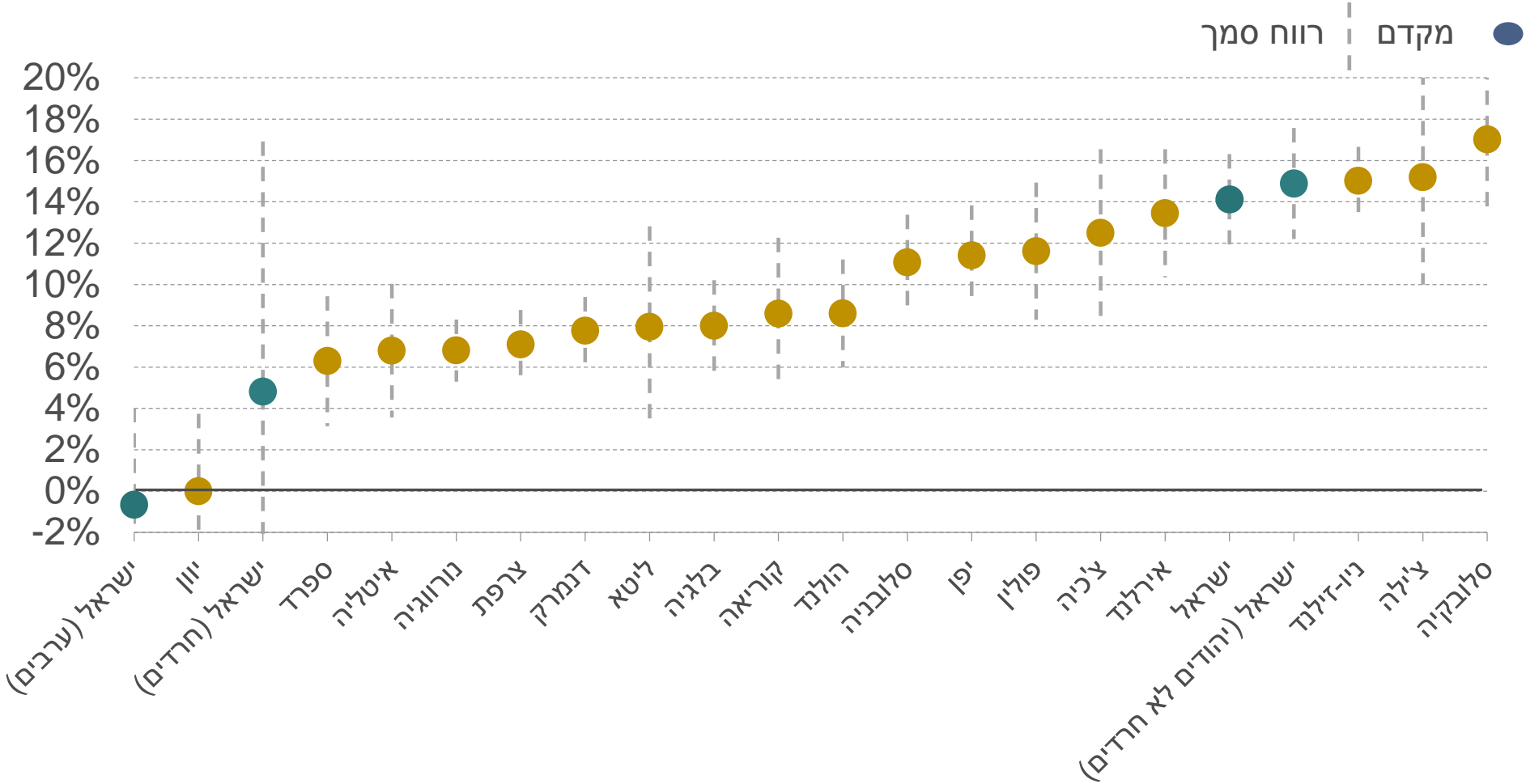
התשואה החציונית לשכר לשעה (תוצאות של Quintile regression)

# התשואה למיומנות ללא ענפי ההי-טק

התוספת באחוזים לשכר לשעה עקב עלייה של סטיית תקן אחת במיומנות העובדים

המגזר העסקי, בפיקוח על השכלה פורמלית ומאפיינים נצפים נוספים,

21 מדינות OECD, גילאי 25-65



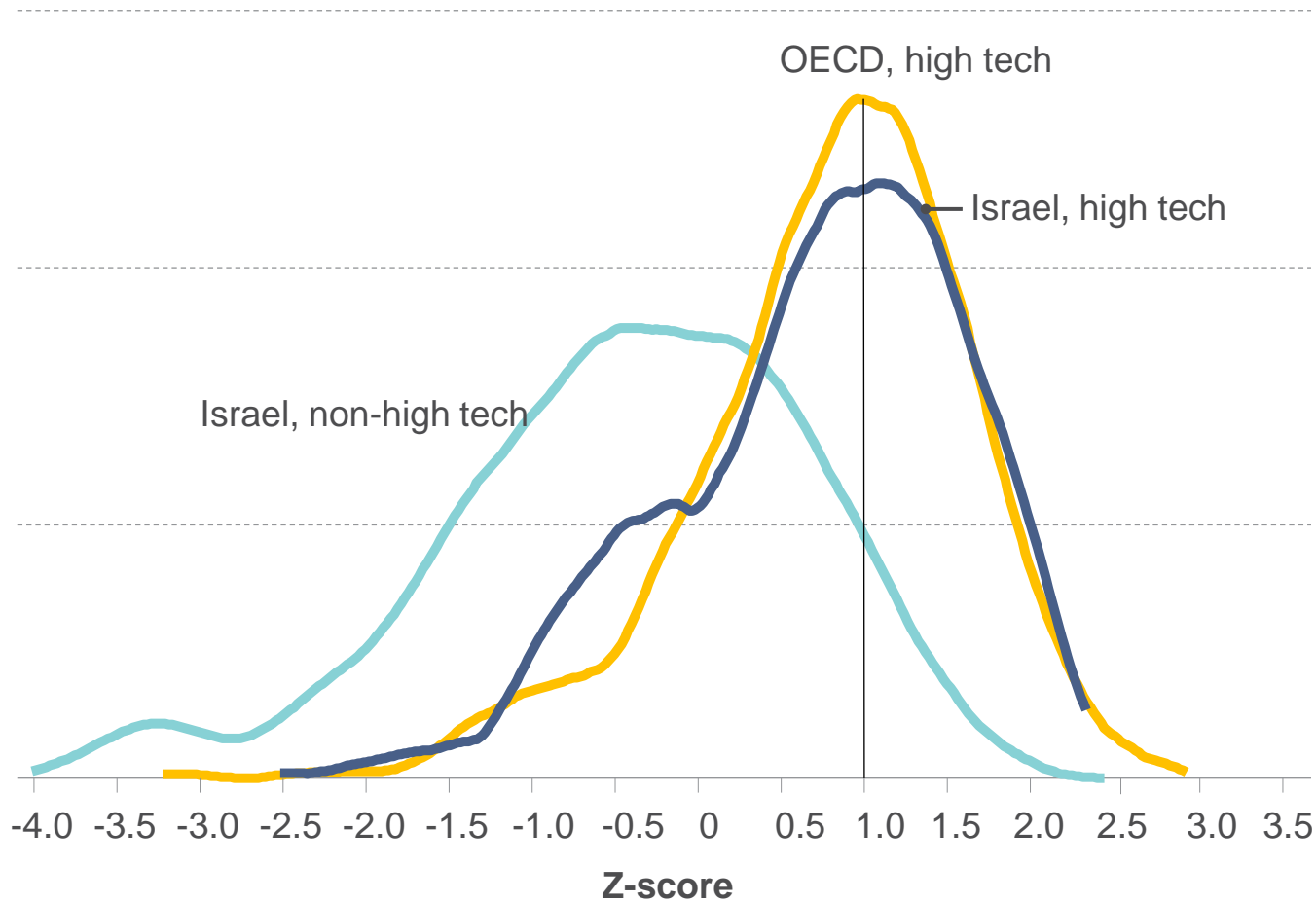
התשואה מחושבת באמצעות משוואה מינצריאנית שבה השכר השעתי מוסבר על ידי מגדר, מצב משפחתי ומשתני דמי בעבור עשר קבוצות גיל וחמש קטגוריות של השכלה פורמלית (לפי דיווח עצמי).

התוצאות מציגות את התשואה החציונית לשכר השעתי (תוצאות של Quintile regression)



# התפלגות המיומנות במגזר ההיי-טק ובשאר ענפי המשק

התפלגות קרנל, 21 מדינות OECD, גילאי 25-44



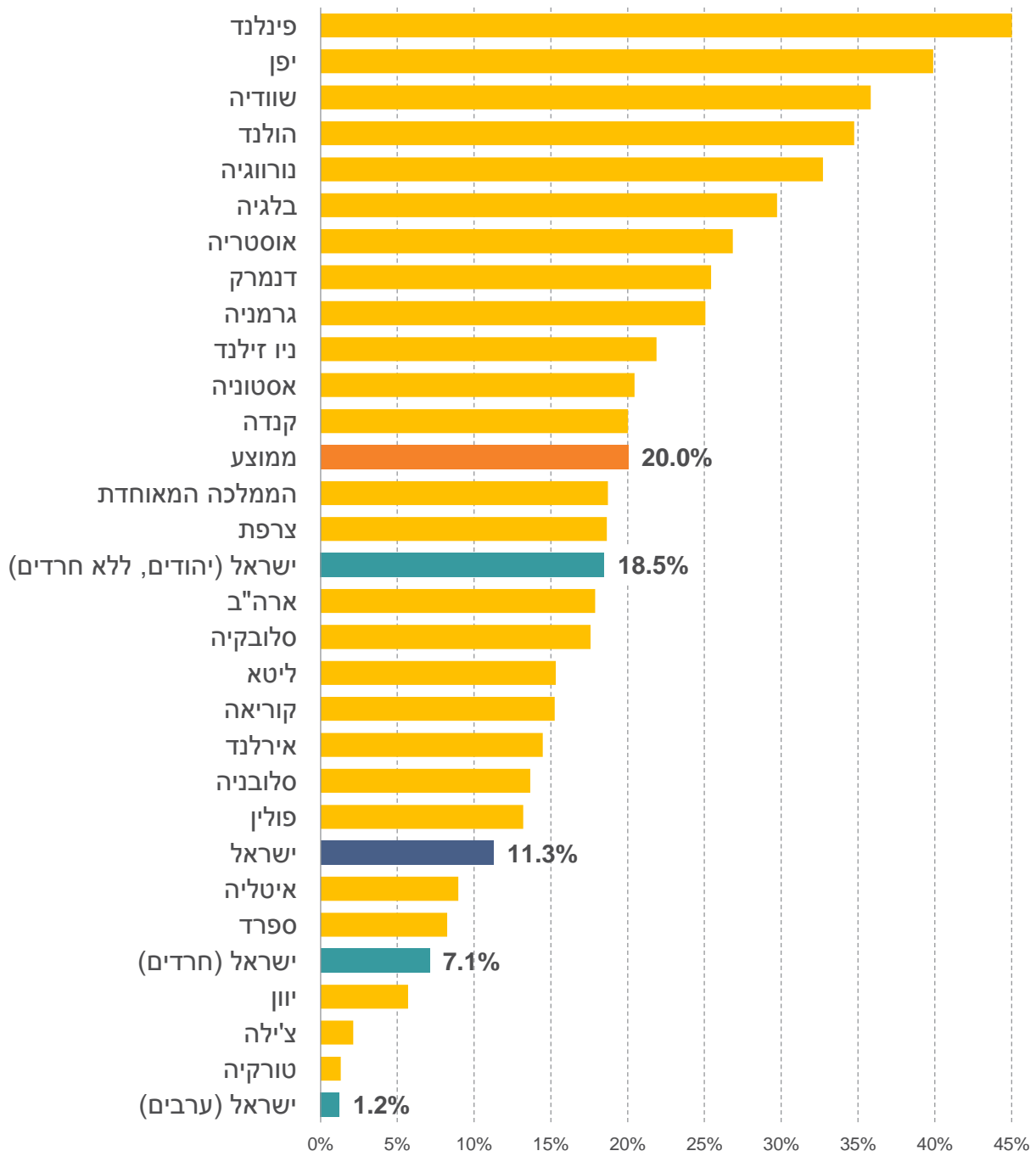
# עובדים מעל רמת המיומנות החציונית בענפי ההיי-טק ב-OECD

28 מדינות OECD, גילאי 25-44

מקור: גלעד ברנד, מרכז טאוב  
נתונים: OECD, PIAAC



מרכז טאוב



## שיעור בעלי המיומנויות המתאימות לעבור למגזר ההיי-טק מתוך סך האוכלוסייה בגילי העבודה\*

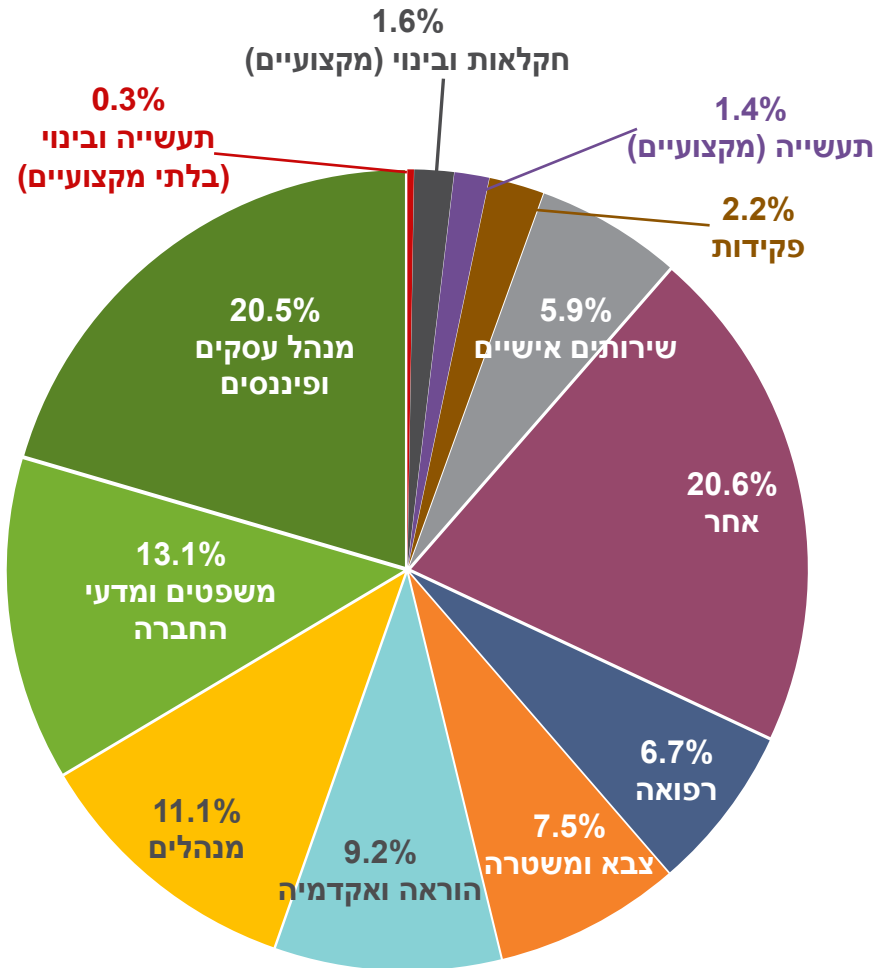
פסימי	ביניים	אופטימי	
אחוזון 66+	אחוזון 50+	אחוזון 33+	עובדים מעל האחוזון המסוים בהתפלגות המיומנויות משתלבים בהיי-טק
0.3%	0.5%	1.5%	<b>ערבים</b>
1.2%	2.6%	6.3%	<b>חרדים</b>
2.6%	5.1%	8.9%	<b>יהודים (ללא חרדים)</b>
<b>2.0%</b>	<b>3.8%</b>	<b>7.0%</b>	<b>סה"כ</b>

הנחות:

1. גילאי 25-44
2. פרטים שאינם מועסקים כעת בהיי-טק
3. אינם נמצאים במהלך לימודים בתחומי המדע וההנדסה (STEM)
4. משתכרים פחות מ-80 אחוזים מהשכר הממוצע בהיי-טק
5. בעלי בקיאות בשפה האנגלית לפחות ברמה בסיסית

# התפלגות משלחי היד בקרב עובדים שמיומנותיהם מתאימות למגזר ההיי-טק

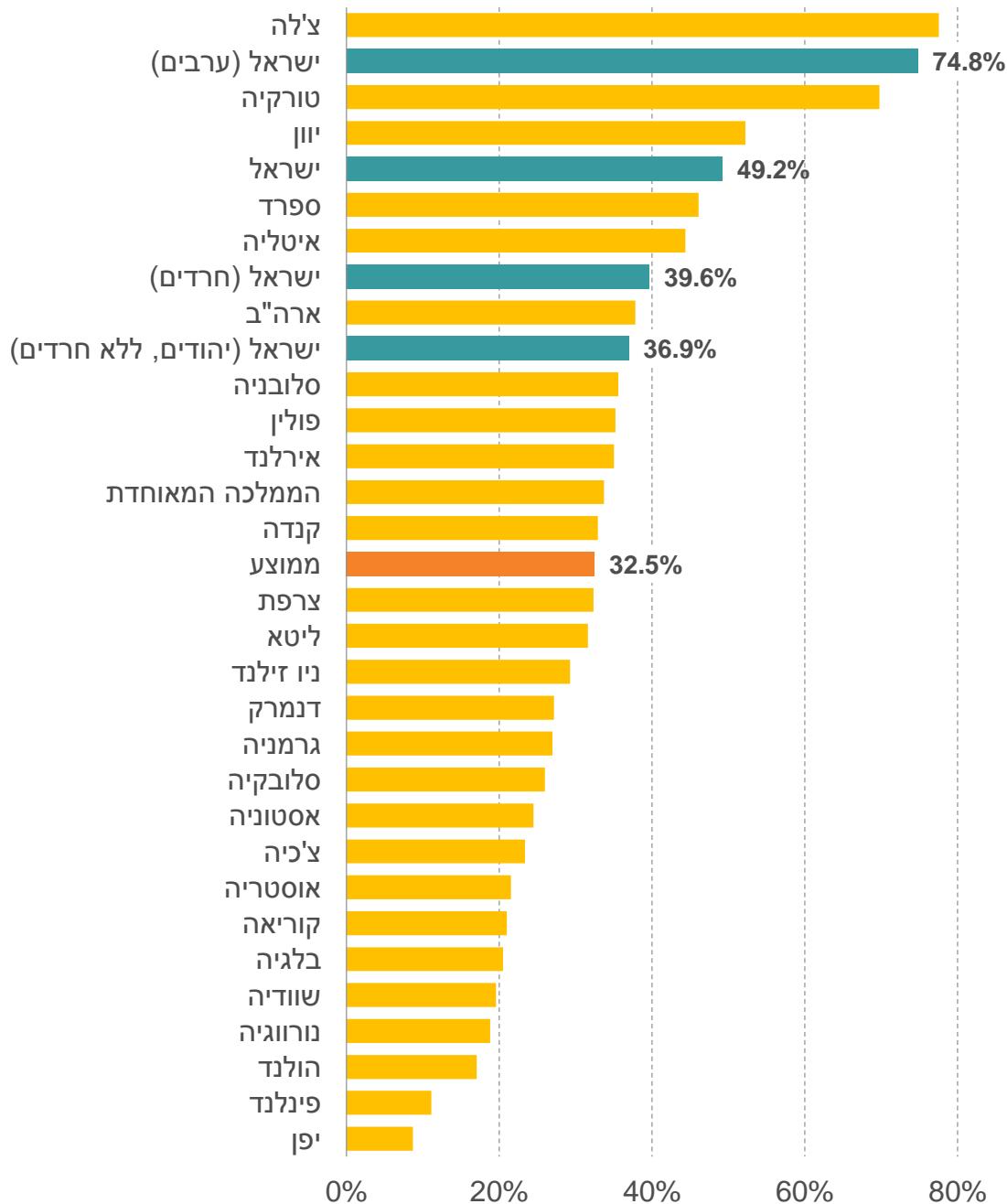
לפי תרחיש ביניים בסימולציה, גילאי 25-44



בכפוף ללהנחות 1-5 שפורטו לעיל: פרטים שאינם מועסקים כאת בהיי-טק, אינם נמצאים במהלך לימודים בתחומי המדע וההנדסה (STEM), משתכרים פחות מ-80 אחוזים מהשכר הממוצע בהיי-טק (מתוקן לקבוצות גיל) ובעלי בקיאות בשפה האנגלית ברמה בסיסית לפחות. מקור: גלעד ברנד, מרכז טאוב | נתונים: OECD PIAAC

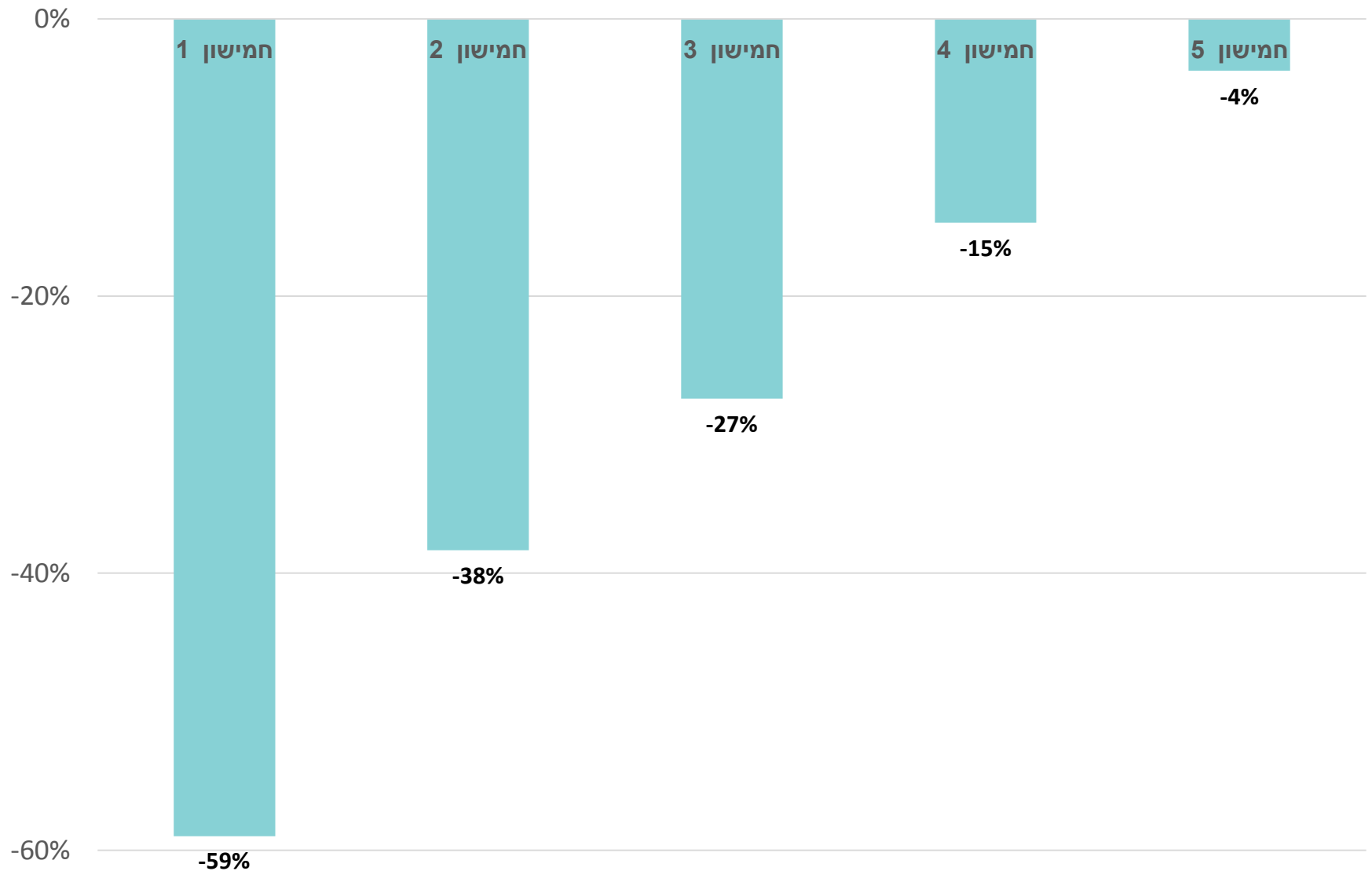
# עובדים מתחת לעשירון המיומנות התחתון בענפי ההיי-טק ב-OECD

28 מדינות OECD, גילאי 25-44

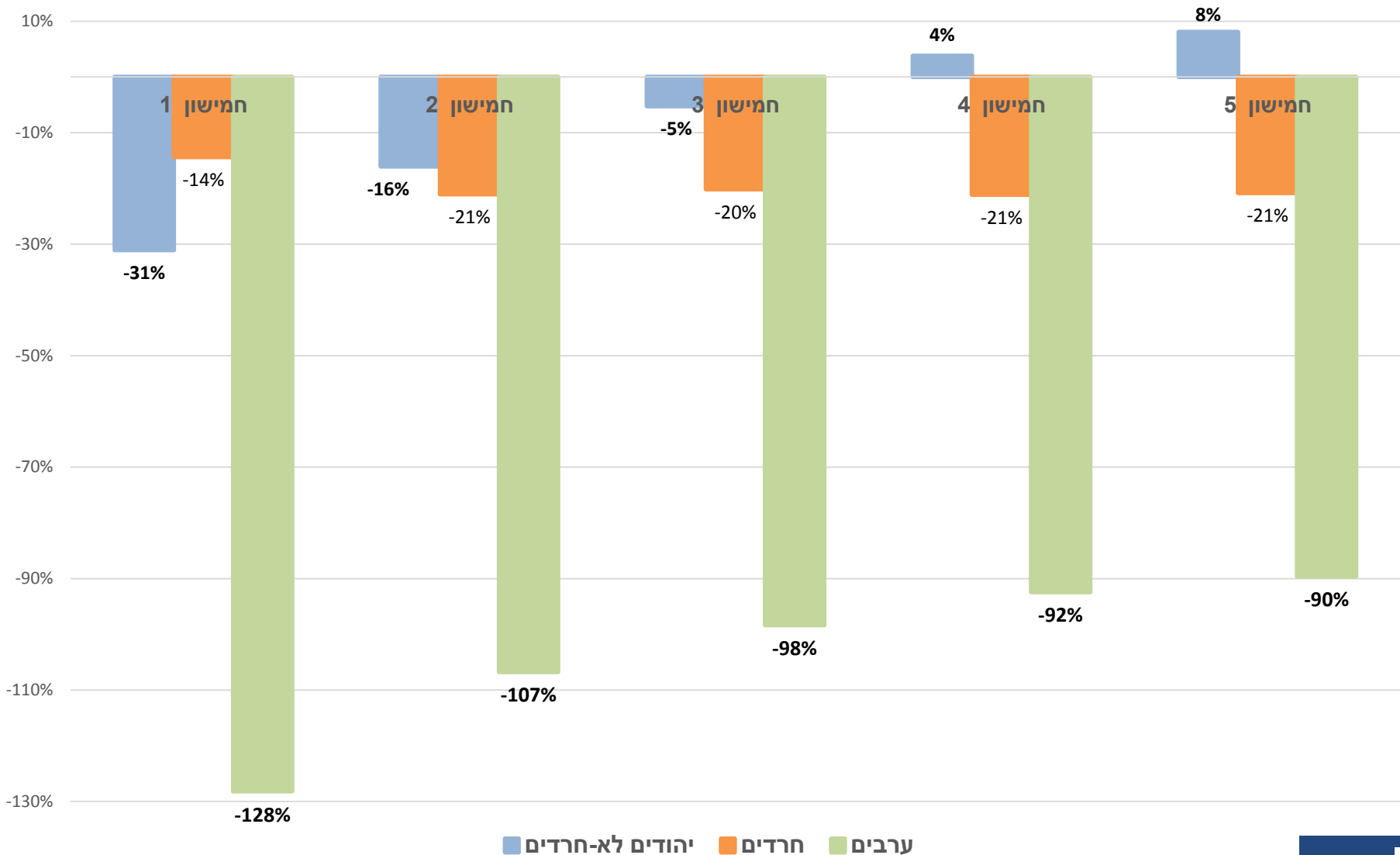


# השוואת התפלגות המיומנויות באוכלוסייה, ביחס ל-28 מדינות OECD

## כלל האוכלוסייה בישראל, במונחי סטיות תקן



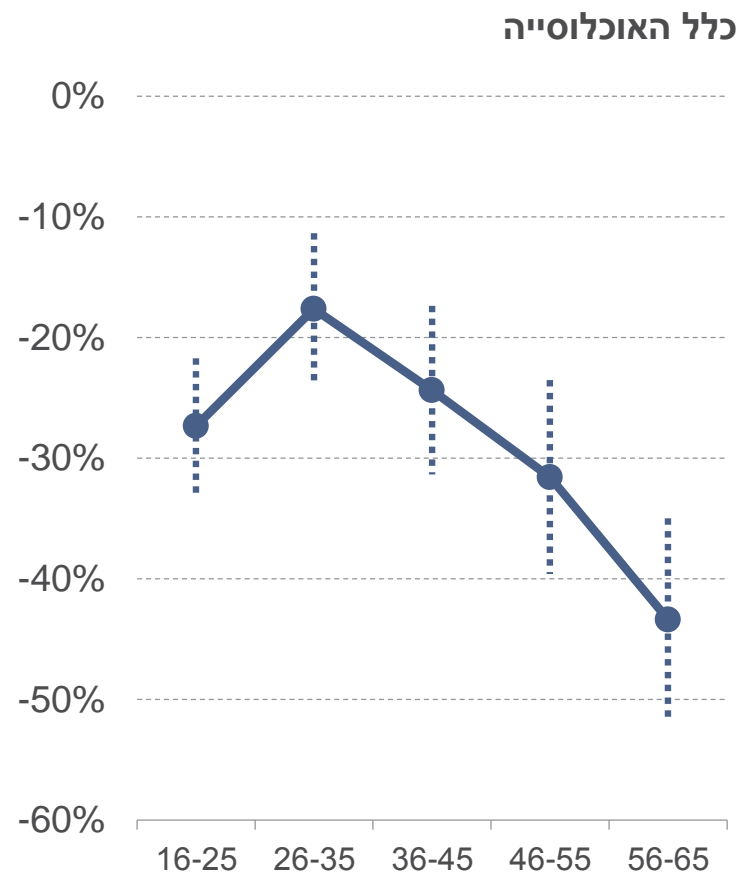
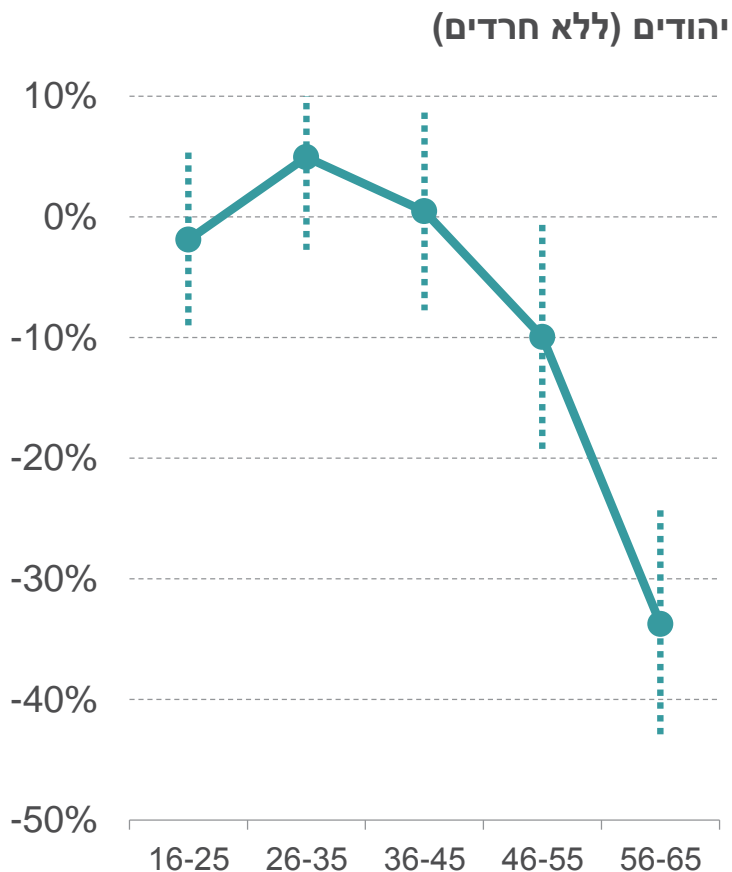
# השוואת התפלגות המיומנויות באוכלוסייה, ביחס ל-28 מדינות OECD. לפי קבוצות אוכלוסייה, במונחי סטיות תקן



מקור: גלעד ברנד, מרכז טאוב | נתונים: OECD PIAAC

# הפער בין רמת המיומנות הממוצעת בישראל לרמה ב-OECD, לפי מגזר וקבוצות גיל

במונחי סטיית תקן, 28 מדינות OECD



28 מדינות OECD (ראו פירוט בנספחים). הקו הקווקו הסמל רווח סמך של 95 אחוזים.  
מקור: גלעד ברנד, מרכז טאוב | נתונים: OECD, PIAAC



# הפער בין רמת המיומנות הממוצעת בישראל לרמה ב-OECD, לפי מגזר וקבוצות גיל

במונחי סטיית תקן, 28 מדינות OECD

